



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 141]

सहै दिल्ली, बृहस्पतिवार, अप्रैल 8, 1982/चैत्र 18, 1904

No. 141]

NEW DELHI, THURSDAY, APRIL 8, 1982/CHAITRA 18, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे इक यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

अम मंत्रालय

अधिसूचनाएँ

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1982

आ० आ० 266(अ) — कृषि नियोजन में नियोजित कर्मचारियों को सदेय मजदूरी की न्यूनतम दरों के पुनरीक्षण के लिए प्रस्ताव न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना संख्या का० आ० 803 (ग्र०), तारीख 19 नवम्बर 1981 के अधीन भारत के राजपत्र प्रभाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 19 नवम्बर, 1981 के पृष्ठ 1415 से 1419 पर मध्य व्यक्तियों की सूचनार्थ प्राप्तिशिल्प किए गए थे, जिनमें राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि की समाप्ति तक उन सभी व्यक्तियों से आशेष और सुझाव मांगे गए थे, जिनके उनसे प्रभावित होने की स्थिति थी,

और उक्त राजपत्र 19 नवम्बर, 1981 को जनता को उपलब्ध कराया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्ताव के सम्बन्ध में प्राप्त आशेषों और सुझावों पर विचार कर लिया है,

अत कल्पीय सरकार, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खड (iii) और धारा 5 की उप-धारा (2) के साथ पठित, धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ब) द्वारा प्रदल शक्तिया का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के श्रम मन्त्रालय की अधिसूचना संख्या का० आ० 787 (ग्र०) तारीख 15 सितम्बर 1980 को अधिकार्य करते हुए नथा मन्त्रालय को झोड़ से परामर्श करने के पश्चात्, इससे उपायद अनुसूची के स्तम्भ (2) में यथा विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों का, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्परतार्थी प्रविष्टि में यथा विनिर्दिष्ट कृषि नियोजनों से नियोजित कर्मचारियों के प्रवर्गों को संबेद्य है, पुनरीक्षण करती है और निदेश देती है कि यह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होती।

अनुसूची

कर्मचारियों के प्रवर्ग

प्रतिवित मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरे

खेत-क	खेत-ख 1	खेत-ख 2	खेत-ग	खेत-घ
रु० प०	रु० प०	रु० प०	रु० प०	रु० प०
1	2	3	4	5
				6

अनुसूची —

(1) बेलदार (2) काफ वाय, (3) पशुपालन, (4) छोकीवार (5) कलीनर, (6) कलीनर (मोटर घोड़, ट्रैक्टर, पशुगाला, एम०टी०,) (7) खुला चारा एक्विन करता

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

(8) ईरीकुमारी, (4) डेंगी वाला, (10) स्टाक ब्रोनला, (11) ड्रेगर, (12) गाड़ीवास (बैल अच्छर), (13) कीड़ा (अड्डट) सूखी पाय, (14) घास काटने वाला (15) चरवाहा, (16) मददगार, (मण्डार-मनदर), (17) श्रमिक (वायलर), पण्णाला घेनी, माधारण, बहाई और उत्तराई, बंडल बनाना, ढोना, उर्वरक, कटाई, प्रशीरण, दीजन, बुनाई, छापायवान, प्रतिरोधण, निराई (18) माली, (19) मजदूर (बूक्स, भवधंक), कमास्ट, छेरी, चाम का अट्टा लगाना, मिश्याई, खाद, अट्टा लगाना, दुधकथ, राशन कथ, भण्टार, मलेश्या रोधक, (एम० आर०), (20) संदेशवाहक (कार्यालय), (21) चारामी, (22) मईग, (23) झुली धाम बंधना और ढोना (24) ज्ञाकृष्ण, (25) गाँठें, तोलना और ढोना, (26) तोलने वाला गाठ, पल्ली, (27) पानी वाला, (28) अगवल वाला, (29) ढोनी वाला (30) कोई अन्य प्रवर्ग, जाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो अकुणल प्रकार के हैं।

8.75	8.00	7.25	6.50	6.00
------	------	------	------	------

अर्धकुणल/अकुणल/पर्यावेक्षीय :

(1) राहायक (चीधरी), (2) परिचारक (माछ व्याना-स्प्ल, कुट्टी मणीन, छाक्कावास, मूखा स्टाक, अनाज-फेल, पम्प, गोभी-पण स्थल, अस्तवन, याई, पणुधन (3) सहायक (पवर्वर), (4) परिशारक, (5) मिश्याई (6) आंडर, (7) माइ वाला (8) मक्खन-वाला, (9) कोचवान, (10) मोची, (11) कृषक, (12) बपतरी, (13) पत्र-वितरक, (14) धोबी, (15) ड्रेमर, (16) फैशिर, (नाल लगाने वाला) (17) कोडर, (18) कायरमैन, (19) ग्वाना, (20) लघोषावाला, (21) मददगार, (ओहार), (22) मरवार, (23) जमादार (मंती), (24) जमादार, (25) खलामी, (26) माली, (ज्येष्ठ), (27) मेट/मिली, (28) मजदूर (जिक्रिन), (29) नालबन्द, (30) मेलवाला, (31) जलवाहा, (32) अट्टा लगाने वाले, (33) पर्यावेक्षी, (34) छपर छाने वाला, (35) वाल्वमैन, (36) वाल्वमैन (ज्येष्ठ), (37) तोलनेवाला, (38) तार काटने वाला, (39) तार मिली टिन केबल डालने वाला, (40) कोई अन्य प्रवर्ग, जाहे किसी भी नाम से ज्ञात हो, जो अर्धकुणल प्रकार के हैं।

11.00	10.00	9.00	8.25	7.50
-------	-------	------	------	------

कुणल :

(1) कारीगर (वर्ग ii, iii, iv), (2) लोहार (वर्ग ii), (4) वाय-लर मैन, (5) बढ़ई, (6) बढ़ई वर्ग ii, (7) बढ़ई-पंच-लोहार, (8) चीधरी, (9) चालक, (10) चालक, (झजन, ट्रैनर, एम० टी० माटर), (11) बिजली मिली, (12) फिटर, (13) राज, (14) राज, वर्ग ii, (15) मणीन हैड, (वर्ग ii, iii, iv), (16) मणीन वाला, (17) मेट श्रेणी-i (ज्येष्ठ), (18) मैकेनिक, (19) चुग्ध राइटर, (20) मिली (प्रधान), (21) मोल्डर, (22) उपस्थिति राइटर, (23) प्रनालिक (नलकृप), (24) पेटर, (25) प्लम्बर (नलमाज), (26) बेल्डर, (27) गहीवाला, (28) तार मिली, (29) कोई अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों, जो कुणल प्रकार के हैं।

14.00	12.75	11.50	10.50	9.50
-------	-------	-------	-------	------

अनि कुणल .

(1) कारीगर वर्ग-1, (2) लोहार वर्ग-1, (3) बढ़ई वर्ग-1, (4) मणीन हैड, वर्ग-1, (5) राज वर्ग-1, (6) मैकेनिक ज्येष्ठ, (7) कोई अन्य प्रवर्ग जाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों जो अनि कुणल प्रकार के हैं।

17.50	16.00	14.50	13.00	12.00
-------	-------	-------	-------	-------

लिपिक वर्ग :

(1) महायक, (फार्म), (2) महायक, (3) रोकिया, (4) लिपिक, (5) मंगी, (6) रजिस्टर पाल, (7) स्टोरकीपर (मण्डारी), (8) ममय-पाल (टाइम कीपर), (9) टाइपिस्ट, (10) किसी भी नाम से कहलाने वाले कोई अन्य प्रवर्ग, जो लिपिक वर्ग प्रकार के हैं।

14.00	12.75	11.50	10.50	9.50
-------	-------	-------	-------	------

साल्टोकरण :—इस अधिसूचना के प्रयोगन के लिए—

(1) (क) थोक ग०, बी०-१, बी०-३, और सी० में वे सभी स्थान समाविष्ट होंगे जो इस अधिसूचना के उपालन्त्र में ऐसे थोकों के रूप में विविधिट हैं और जिनमें गा नगर गानिकाली या लालनी थोकों या किसी विशिष्ट स्थान की अधिसूचित थोक समिति के उपालन्त्र थोक से ८ किलोमीटर की दूरी के अन्दर के सभी स्थान समितिन होंगे, गा थोक थी० में वे सभी स्थान समाविष्ट होंगे जो उपालन्त्र में वर्णित नहीं हैं और जिन पर न्यूनतम मजदूरी अनिनियम, १९४८ का विनार है।

(ख) केंद्रीय मरकार के कर्मनारियों को न०प्र०० भक्त के सदाय के प्रयोजन के लिए विस मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोहे गए या उन्ही श्रेणी में लाए गए स्थानों को भी उपालन्त्र में विविधिट व्योकरण के प्रयोजन के लिए उन्ही तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा।

(2) जहां किसी लेने में इस प्रधिसूचना के अधीन नियन्त्र की गई मजदूरी की स्थूलतम दरे कुपि के अनुसूचित नियोजित में कर्मचारियों के लिए राज्य सरकार द्वारा, प्रियंके लिए यह समूचित सरकार है, नियन्त्र की गई मजदूरी की स्थूलतम दरों से कम है, वहां इस प्रविष्टिना के अधीन स्थूलतम मजदूरी के रूप में उच्चतर दर दी जाएगी।

(3) (क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य को बहुत थोड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली अवधारणा या अनुभव न प्रयोजित करते वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं;

(ख) "मर्दू-कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से प्रजित कुछ मात्रा में कुशलता का सक्षमता गम्भीरता है और जो कुशलता के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आना है;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अधिक शिक्षा के रूप या किसी तकनीकी या व्यावसायिक स्थृति में प्रशिक्षण के माध्यम से प्रजित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवक्षुदि आवश्यक है।

(घ) "प्रति कुशल कार्य" से ऐसा कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अधिक शिक्षा के रूप या किसी तकनीकी या व्यावसायिक स्थृति में प्रशिक्षण के माध्यम से प्रजित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवक्षुदि आवश्यक है।

(4) मजदूरी की स्थूलतम दरे सर्वसमावेशी दरों के रूप में होगी और उनके अन्तर्गत मान्यात्क्रिक विश्राम दिन की मजदूरी भी होगी।

(5) मजदूरी की स्थूलतम दरे डेकेदारी द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर भी लागू होती है।

(6) (क) 18 वर्ष से कम आयु के व्यक्तियों के लिए मजदूरी की स्थूलतम दरे समूचित प्रबंधन के व्यस्त कर्मकारों को संदेश दरों का 80 प्रतिशत होगी।

(घ) नियोगी व्यक्तियों के लिए मजदूरी की स्थूलतम दरे समूचित प्रबंधन के समयोग व्यक्तियों की दरों के बराबर होगी।

उपबन्ध

एहरो/नगरों के बर्ग

राज्य सभा/राज्य लेन का	"ए"	"बी-1"	"बी-2"	"सी"
1	2	3	4	5
आंध्र प्रदेश	हैदराबाद	—	विजयवाडा (बैजवाडा) विशाखापत्तनम विलगपट्टम	प्रडोनी, अन्कापल्ली, अन्तन्पुर, बड़ग (मगीनी-पट्टम) भीमावर्ग, विराला चित्तूर, कुच्चपा, एलूर, गृषीवाडा, गूटर, गुन्ताकल, काकी-नाडा, करीमनगर, सम्माम, कोठागुडम, कर्णूल, महबूबनगर, नदयात, नैलोर, निजामाबाद, ग्रांन, प्रोद्दूर, राजामुद्रा, श्रीवाकुलम, तैनाली तिरुपति, विजयपुरी, विजयानगरम, वारगल।
आंध्रप्रदेश	—	—	गोहाटी	—
झिहार	—	—	पटना धनबाद जमशेदपुर	आग, बेंगलुर, भागलपुर, ओकारो इस्पातनगर चिहारा शरीफ, छपर, दरभागा, शीनापुर, गया, हजारीबाग, कटिहार, मुंगेर जमालपुर, मुजफ्फरपुर, पूर्णिया, राष्ट्री
झौली	दिल्ली	—	—	चड़ोगढ़
गुजरात	महमदाबाद	—	बड़ोदरा (बड़ोदा) भावनगर भावनगर राजकोट, सूरज	आणव, भावनगर, भज, भडोन, कैम्बे, घोरजी शोधारा, गोदल, जामनगर, जूनागढ़, कलौल, महमाना, मारवी, नाडियाड, मधमारी, पाटन, पोरबदर, मुरेश्वनगर, वेरावल।
हरियाणा	—	—	—	आनन्दलाल, भिवानी, करीदाबाद, गुडगाड़, हिसार, कर्नाल, कैथेन, पारीपत, शहतवा, सिरमा, सारीपत, यमुनानगर।
जम्मू-कश्मीर	—	—	श्रीनगर, जम्मू	—
कर्नाटक	बंगलौर	—	तुम्बली, धारवाड, मैसूर	भागलकोट, बेळगाम, बेलारी, भद्रावरी, श्रीकार, बीजापुर, चित्तार्पुर, डावडापेठे, गोदावरी, गुलबगरी, हसन, हासपेट, कोलार म्यांगे लेन, भांडपा, भगलौर, राश्त्र, शिमोगा, तुम्बूर।

1	2	3	4	5
केरल	—	—	कोषीन, तिवेद्रम, अलवेयी, अलेप्पी, बृशगारा, कन्नानौर, भंगामोत्तेरी, कालीकट (कोहीकोड़)	कायामकुलम कोट्टायम, पालथाट, सेल्सी-वेरी, तिचूर, क्वीलोन।
मध्य प्रदेश	—	इंदौर, जबलपुर	भिलाई, खानियर (लफ्कर) बिलासपुर, बुरहानपुर, छिववाड़ा, दमोह, भोपाल	देवास, दुर्ग, इटारसी, अडवा, मंदसीर, मह (छाकनी), भुवारा, सोरेना, नीमच, रायगढ़, रायपुर, रतलाम, रीवा, सावर, मतना, उज्जैन, विविशा।
महाराष्ट्र	मुम्बई	नागपुर, पूना, पिंपरी—चिन्तवाड़	गोलापुर, नासिक	अचलपुर नगर समृह, अहमद नगर, अकोला, अमलनेर, अंबरनाथ अमरावती, औरंगाबाद, बारसी, भिंडी, भुसावल, चांदा, चन्दपुर, धुलिया, दौमिंदवणि, गोडिया, इच्छालका रंजिया, जलगाव, जालना, कल्याण, कामटी, आमगाव, कोलहापुर, लातुर, मालेगाव, नोंदेक, नन्दुरवार नासिकरोड, देवलाली, पहरपुर, पणगती सागली, मिराज, सताग, उल्हासनगर यवतमाल, वर्धा।
उडीसा	—	—	राउरकेला	बालासोर, बेहरामपुर, भुवनेश्वर, फटक, पुरी, मध्यलपुर।
पांडिचेरी	—	—	—	पांडिचेरी।
पंजाब	—	—	प्रमुखसर, लुधियाना	अबोहर, बटाला, भटिडा, फिरोजपुर, होशियारपुर, जंबधर, मालेकोटला, मांगा, पठानकोट, पटियाला, पगवाड़।
राजस्थान	—	जयपुर	अजमेर	अलवर, ब्यावर, भरतपुर, भीलवाड़ा, बीकानेर, चुह, गंगानगर, जोधपुर, कोटा, सीकार, टोक, उदयपुर।
तमिलनाडु	मद्रास	कोयम्बटूर मदुरै	सलेम, निरुचिरापल्ली (तिचनापल्ली)	अम्मूर, अस्पुक्कोट्टाई, बोझीनयाकामूर, चिरम्बरम, कुडालूर, डिगल, इरोड़, गुरुवायरम, काड्यानालूर, कांचीपुरम, कराई-कुड़ी, कल्वर, कोविलपट्टी, मधूरम, कुम्बाकोनम, मेट्टूपालयम, नागापट्टिनम, नागरकोल, पल्यामकोट्टाई, पोल्लानी, पुडुकोट्टाई, राजापलयम, शिवकासी, श्रीरंगम, श्रीविल्लीपुट्टर, तांबरम, थंजावुर(तंजौर), टिळीचानम, तिस्सेलवेली, तिस्सुर, तिस्सवन्मलाई, तूतीकोरिन, बालपराई, भिन्नियम-बोडी, वेलोर, विलीपुरम, विल्लूनगर।
उत्तर प्रदेश	—	कानपुर, लखनऊ, आगरा इलाहाबाद, बारातीसी (बनारस)	मेरठ	आगीगढ़, (कोहल आगीगढ़), अमरोहा, बिलिया, बहराइच, बावा, बरेली, बस्सी, बवायू, बुलंदशहर, छंदोमी, वेहरादून, इटावा, फैजाबाद-ए-व-भयोध्या, फैलखाबाद-ए-व-फतेहगढ़, फतेहपुर फरोजाबाद, गाजियाबाद, गाजीपुर, गोडा, गोरखपुर, हल्दिवाली-ए-काठगोदाम, हामुद, हरसोई, हाथरस, जौनपुर, क्षांकी, खुजी, कासगंज, मशुग, माउनाथ भंजन मिल्लिपुर, मुरादाबाद, मुजफ्फरनगर, पीलीभीत, गामपुर, इडकी, सहारनपुर, साम्भन, शाहजहापुर, सीतापुर।

1	2	3	4	5
पश्चिमी बंगाल	कलकत्ता	—	आमनसोल, कुरुपुर	बैधवती, बाल्ली, बनगांव, बांकुरा, बांसबेडिया, बैरकपुर, नसीरहाट, बरहामपुर, बाटापाडा, बजबज, बर्षबान, चिकाह, चमदानी, चत्केन- राग, कूचबिहार, इंगलिश बाजार, हाली- गाहर, द्वृगनी, चिन्तूरा, जलपाईपुरी, कमर- मठी, कंचन पाडा, खड़गपुर, कृष्णनगर, मिवनापुर, मवाढीप, नरहाटी, नार्थ इमडम, पनिहाटी, पुर्खिया, रानापाट, रिशरा, शातिपुर, सैरमपुर, सिलीगुड़ी, टीटागढ़, उत्तरपाडा, कोटरग।
गोवा, दमन और दीवा	—	—	गोवा	मारमुगोआ।

[सं.एस.०-३२०१९(६)/८०-डब्ल्यू-सी (एम० डब्ल्य०)]

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 8th April, 1982

S.O. 265(E).—Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in the employment in agriculture were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 1418-1418/3 of the Gazette of India Extraordinary Part II, Section 3, sub-section (ii) dated the 19th November, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour No.S.O. 803(E), dated the 19th November, 1981 for the information of, and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette.

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 19th November, 1981.

And whereas, the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now therefore in exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with Clause (iii) of sub section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Labour Number S.O. 787(E), dated the 15th September, 1980 the Central Government after consulting the Advisory Board revises the minimum rates of wages as specified in Column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in the employments in agriculture as specified in the corresponding entries in Column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Categories of employees	All inclusive minimum rates of wages per day				
	Area A		Area B1		Area C
	Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.
1	2	3	4	5	6

Unskilled:

1. Beldar.
2. Calf boy.
3. Cattleman.
4. Chowkidar.
5. Cleaner.
6. Cleaner (motor, shed, Tractor; Cattle yard; M.T).
7. Collecting loose fodder.
8. Dairy coolie.
9. Dairy-man.
10. Dismantling stocks.
11. Dresser.
12. Driver (bullocks; mule).
13. Feeder (adult) hay.
14. Grass cutter.

1	2	3	4	5	6
15. Grazler.					
16. Helper (Store-mazdoor).					
17. Labourer; (boiler; Cattle yard; Cultivation; General; Loading and unloading; bundling; Carting Fertilizers; Harvesting; Miscellaneous; Seeding; Sowing; Thatching; Transplanting; Weeding).					
18. Mali.					
19. Mazdoor (Arboriculturist), Compost; Dairy's haystaking; Irrigation; Manure; Stacking; Milk room; Ration room; Store; Anti-Malaria ; M.R).					
20. Messenger (office).					
21. Peon.					
22. Syce.					
23. Tying & Carrying loose hay.					
24. Sweeper.					
25. Weighing and carrying bales.					
26. Weighman (bales; pally).					
27. Waterman					
28. Stable man					
29. Trolley man.					
30. Any other categories by whatever name called which are of unskilled nature.	8.75	8.00	7.25	6.50	6.00

Semi-skilled/Unskilled supervisory

1. Assistant (Chowdhary).
2. Attendant (bull; calving lines; Chaff cutter; Hostel; Dry stock; Grain crusher; Pump; Sick-line; Stable; Yard; Stock).
3. Assistant (Plumber).
4. Attendant.
5. Bhisti.
6. Brander.
7. Bullman.
8. Buttermen.
9. Coachman.
10. Cobbler.
11. Cultivator.
12. Daftry.
13. Delivery man.
14. Dhobi.
15. Dresser.
16. Farriar.
17. Feeder.
18. Fireman.
19. Gowala.
20. Hammerman.
21. Helper (Blacksmith).
22. Helper.
23. Jamadar (stand).
24. Jamadar.
25. Khalasi.
26. Mall (Senior).
27. Mate/Mistry.
28. Mazdoor (literate).
29. Nalband.

1

2

3

4

5

6

30. Oilman.					
31. Ploughman.					
32. Stackers.					
33. Supervisor.					
34. Thatcher.					
35. Valveman.					
36. Valveman (senior).					
37. Weighman.					
38. Wire cutter.					
39. Wireman fixing tin cables.					
40. Any other categories by whatever name called which are of a semi-skilled nature.	11.00	10.00	9.00	8.25	7.50

Skilled:

1. Artificier (Class II, III; IV).					
2. Blacksmith.					
3. Blacksmith (Class II).					
4. Boiler man.					
5. Carpenter.					
6. Carpenter Class II.					
7. Carpenter-cum-Blacksmith.					
8. Chowdhary.					
9. Driver.					
10. Driver (Engine Tractor; M.T. motor).					
11. Electrician.					
12. Fitter.					
13. Mason.					
14. Mason Class II.					
15. Machine hand (Class II, III, IV).					
16. Machineman.					
17. Mate Gr. I (Senior).					
18. Mechanic.					
19. Milk Writer.					
20. Mistry (Head).					
21. Moulder.					
22. Muster writer.					
23. Operator (tube-well).					
24. Painter.					
25. Plumber.					
26. Welder.					
27. Upholsterer.					
28. Wireman.					
29. Any other categories by whatever name called which are of a skilled nature.	14.00	12.75	11.50	10.50	9.50

Highly skilled:

1. Artificier Class I.					
2. Blacksmith Class I.					
3. Carpenter Class I.					
4. Machine hand Class I.					
5. Mason Class I.					
6. Mechanic (senior).					
7. Any other categories by whatever name called which are of highly skilled nature.	17.50	16.00	14.50	13.00	12.00

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Clerical:

1. Assistant (Farm).
2. Assistant.
3. Cashier.
4. Clerk.
5. Munshi.
6. Register keeper.
7. Storekeeper.
8. Time keeper.
9. Typist.
10. Any other categories by whatever name called which are of a clerical nature.

14.00	12.75	11.50	10.50
-------	-------	-------	-------

9.50

Explanation:—For purposes of this notification—

1. (a) Areas A, B-1, B-2 and C mentioned in annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of eight Kilometres from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place; and areas D shall comprise of all the other places not mentioned in the annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends.

(b) The places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of city compensatory allowance to Central Government employees shall also be taken to be added from such dates for the purpose of classification specified in the annexure.

2. Where in any area the minimum rates of wages fixed under this notification are lower than the minimum rates of wages fixed by the State Government for employees in the scheduled employment of agriculture in respect of which it is the appropriate Government, the higher rate shall be payable as minimum wage under this notification.

3. (a) Unskilled work means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;

(b) Semi-skilled work means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and, includes unskilled supervisory work;

(c) Skilled work means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(d) Highly skilled work means work which calls for a degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks acquired through intensive technical or professional training or practical work experience for long years and also requires of a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks.

4. The minimum rates of wages shall consist of all inclusive rates; and include also the wages for the weekly day of rest;

5. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;

6. (a) The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age shall be 80% of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

(b) The minimum rates of wages for disabled persons shall be equal to those of able bodied persons of the appropriate category.

ANNEXURE

Name of the State/ Union Territory	CLASS OF CITIES/TOWNS			
	A (1)	B-1 (2)	B-2 (3)	C (4)
Andhra Pradesh. Hyderabad.	—	—	Vijayawada (Benzwada) Visakapatnam (Vizagapatam)	Adoni, Anakapalle, Anantapur, Bandar, (Mysulipatam) Bhadravaram, Chirala, Cittor, Cuddapah, Eluru, Gudivada, Guntakkal, Guntur, Kakinada, Karim-Nagar, Kammam, Kothagudem, Kurneel, Mahbubnagar, Nandyal, Nellore, Nizamabad, Ongole, Proddatur, Rajamundry, Srikakulam, Tenali, Vizianagaram, Warangal, Tirupati, Vijapur.
Assam	—	—	Gauhati.	—
Bihar	—	—	Patna, Dhanbad Jamshedpur	Arrah, Bettiah, Bhagalpur, Bokaro Steel city, Bihar-Shariff, Chapra, Darbhanga, Dinapur, Gaya, Hazaribagh, Katihar, Monghyr, Jamalpur, Muzaffarpur, Purnea, Ranchi.

1	2	3	4	5
Chandigarh	—	—	—	Chandigarh.
Delhi	Delhi.	—	—	—
Gujarat	Ahmedabad	—	Surat, Vadodara (Baroda) Bhavnagar Rajkot	Anand, Bhuj, Broach, Cambay, Dhoraji, Godhra, Gondal, Jamnagar, Junagadh, Kalol, Mehsana, Morvi, Nadiad, Navsari, Patan, Porbandar, Surendranagar, Veraval.
Haryana	—	—	—	Ambala, Bhiwani, Faridabad, Gurgaon, Hissar, Karnal, Kaithal, Panipat, Rohtak, Sirsa, Sonepat, Yamunanagar.
Jammu & Kashmir	—	—	Srinagar Jammu.	—
Karnataka	Bangalore	—	Hubli, Dharwar, Mysore.	Bagalkot, Belgaum, Bellary, Bhadravati, Bidar, Bijapur, Chitradurga, Devanagere, Gadag, Betgari, Gulbarga, Hassan, Hooper, Kolar Gold Fields, Mandy, Mangalore, Raichur, Shimoga Tumkur.
Kerala	—	—	Cochin, Trivandrum, Alwaye, Calicut (Kozhikode).	Alleppey, Badagar, Cannanore, Changancherry cherry, Kayamkulam, Kottayam, Palghat, Telllicherry, Trichur, Quilon.
Madhya Pradesh	—	Indore, Jabalpur	Bhopal, Bhilai, Gwalior (Laskar)	Bilaspur, Burhanpur, Chhindwara, Damoh, Dewas, Durg, Itarsi, Khandwa, Mandsaur, Mhow (Cantt), Morena, Murwara, Neemuch, Raigarh, Raipur, Ratlam, Rewa, Sagar, Satna, Ujjain, Vidisha.
Maharashtra	Bombay	Nagpur, Poona, Pimpri-Chinchwada	Sholapur, Nasik	Achalpur, Town Group, Ahmednagar Akola, Amalner, Ambarnath, Amravati, Aurangabad, Barsi, Bhivandi, Bhusawal, Chanda, Chandrapur-Dhulia, Dombivli, Gondia, Ichalkaranjia, Jalgaon, Jalna, Kalyan, Kamptee, Khamgaon, Kolhapur, Latur, Malgaon, Nanded, Nandurbar, Nasik, Road, Dholali, Pandharpur, Parbhani, Sangli-Maraj, Satara, Ulhasnagar Yeotmal, Wardha.
Orissa	—	—	Rourkela	Balasore, Behrampur, Bhubaneswar, Cuttack, Puri, Sambalpur.
Pondicherry	—	—	—	Pondicherry.
Punjab	—	—	Amritsar, Ludhiana	Abohar, Batala, Bhatinda, Ferozepur, Hoshiarpur, Jullundur, Malerkotla, Moga, Pathankot, Patiala, Phagwara.
Rajasthan	—	Jaipur	Ajmer	Alwar, Beawar, Bharatpur, Bhilwara Bikaner, Churu, Ganganager, Jodhpur, Kota, Sikar, Tonk, Udaipur.
Tamil Nadu	Madras	Coimbatore, Madurai	Salem, Tiruchirapally (Trichinopoly)	Ambur, Aruppukottai, Bedinayakanur, Chidambaram, Cuddalore, Dindigul, Erode, Gudiyatham, Kadayanallur, Canchipuram, Karaikudi, Karur, Kumbakonam, Mayuram, Nagapattinam, Nagercoil, Palayamcottai, Pollachi, Mettupalayam, Pudukkotai, Rajapalayam, Sivakasi, Srirangam, Srivilliputtar, Tambaram, Thanjavur, (Tanjore), Tindivanam, Tirunelveli, Trichy, Tiruvannamalai, Tuticorin, Valparai, Vaniyambadi, Vellore, Villipuram, Virudhunagar.

1	2	3	4	5
Uttar Pradesh	—	Kanpur, Lucknow, Agra, Allahabad, Varana-i (Banaras)	Meerut	Aligarh (Koil Aligarh), Amroha, Balia, Bahrach, Banda, Bareilly, Basti, Badaun, Bulandshahar, Chandauli, Dehra Dun, Etawah, Faizabad-cum- Ayodhya, Farukhabad-Cum-Fatehpur Fatehpur, Ferozabad, Ghaziabad, Gazipur, Gonda, Gorakhpur, Hald- wanil-cum-Kathgodam, Hapur, Hardoi, Hardwar, Hathras, Jaunpur, Jhansi, Khurja, Kasganj, Mathura, Maunath- Bhanjan, Mirzapur, Moradabad, Muzaffar-Nagar, Pilibhit, Rampur, Roorkee, Saharanpur, Sambhal, Shah- jahanpur, Sitapur.
West Bengal.	Calcutta.	Asansol, Durgapur.	Baidyabati, Bally, Bangaon, Bankura, Bansbaria, Barrackpur, Bhatpara, Basirhat, Berhampur, Budge Budge, Burdwan, Chakdaha, Chamdani, Chandernagore, Cooch-Bihar, English Bazar, Halishahar, Hooghly-Chinsura, Jalpaiguri, Kamarhati, Kanchnpura, Kharagpur, Krishnanagar, Midnapur- Navadvip, North Dum Dum, Pani- bati, Purulia, Ranaghat, Rishra, Santipur, Serampur, Siliguri, Titagarh Uttarpura, Kotrun, Naihati.	
Goa, Daman & Diu.	—	Goa.	Marmagoa.	

[No.S-32019/6/80-WC (MW)]

का० आ० 262(अ).—बुलफेम आनों में नियोजित कर्मचारियों के प्रबोधी की संदेय मजदूरी की स्थूतम वरों के नियन्त्रण के लिए कुछ प्रस्थापनाएँ, स्थूतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (अ) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जालकारी के लिए, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना थी, भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं० का० आ० 762(अ) तारीख 22 अक्टूबर, 1981 के अधीन, भारत के राजपत्र असाधारण भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (ii) तारीख 22 अक्टूबर, 1981 के पृष्ठ 1331-1333 पर प्रकाशित की गई थी। उक्त व्यक्तियों से उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दो मास की अवधि के प्रत्यावान तक आशेष और सुकाव भागे गये थे,

और उक्त राजपत्र 22 अक्टूबर, 1981 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था,

और केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रस्थापनाओं के संबंध में प्राप्त आक्षेपों और गुमावों पर विचार कर लिया है।

प्रतः केन्द्रीय सरकार, स्थूतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) और धारा 5 की उपधारा (2) के माध्यम पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के पश्चात बुलफेम आनों के नियोजन में नियोजित देसे कर्मचारियों के प्रबोधी का जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तर (1) की तस्थिती अविष्ट में विनिर्दिष्ट है, संदेय मजदूरी की स्थूतम वरे उक्त अनुसूची के स्तर (2) में विनिर्दिष्ट रूप में नियत करती है और निर्देश देती है कि वह अधिसूचना राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होगी।

अनुसूची

कार्य का अर्गेकरण	दैनिक मजदूरी की स्थूतम वरे
1	2

अकुणल :

(1) मजदूर (2) दरेसी मजदूर (3) 7.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य अपरासी (4) सकाई बाला (5) के लिए)
पानी बाला (6) चौकीदार (7) अन्य 9.25 रु० (भूमि के नीचे कार्य प्रबोध चाहे जो भी नाम हो, जो अकुणल हैं। के लिए)

अर्द्धकुणल :

(1) सहायक ड्रिलर (2) मदरगार 9.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य (3) कैटीन परिकर (4) मेट (एम० एम० आर० 1961 के अधीन अमना प्रमाण पत्र के बिना) (5) निगनल मैन (6) अम सीरदार (7) डाक बाय (8) खनक 11.75 रु० (भूमि के नीचे कार्य (9) अन्य प्रबोध जाहे जो भी नाम हों, के लिए) जो अर्द्धकुणल/अकुणल पर्यवेक्षी है।

कुणल :

(1) हिण्डोन ड्रिलर (2) मेट (एम० एम० आर० 1961 के अधीन अमना प्रमाण पत्र सहित) (3) बड़ई (4) लोहार 11.75 रु० (भूमि के ऊपर कार्य के लिए)
(5) हालेज प्रशालक (6) मैकेनिक 14.00 रु० (भूमि के नीचे कार्य (7) डिसेंसरी परिकर (8) राज (9) के लिए)
अन्य प्रबोध चाहे जो भी नाम हो, जो कुणल हैं।

1	2
---	---

लिपिकीय :

लेखाकार, टेक्स/प्रायोगिक, लिपिक 11.75 रु०
भैंडारी, भैंडार का भार साथक, टाइप
कीपर, रोकड़िया, अन्य प्रबंग जाहे जो
भी नाम हों जो लिपिकीय प्रकार के हैं।

स्वाक्षरण :

(1) इस अधिसूचना द्वारा प्रस्तावित व्यूनतम वरें सर्वसमिलित वरें हैं, जिनमें साप्ताहिक विश्राम के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

(2) मजदूरी की व्यूनतम वरें ठेकवारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठागह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी की व्यूनतम वरें समुचित प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारियों का संशेष वरें का क्रमांक 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए,—

(क) "अकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है जिसमें कार्य की अनुभव और कुशलता या अपेक्षित करने वाली अथवा कुछ

भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं,

(ल) "अकुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या क्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग वर्णन के अधीन किए जाने पोक्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य प्रभित्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या आवासायिक संस्था में प्रधिकारण के माध्यम से प्राप्ति कुशलता या सकामता अपेक्षित है और जिसके पालन से स्वप्रेरणा और विवेकशुद्धि प्राप्त होती है।

(5) जहाँ किसी भेद में, इस अधिसूचना द्वारा नियस वरें किसी मजदूर की विचारन मजदूरी की दरों से उच्चतर है वहा इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए किसी ऐसे कर्मचारी की ऐसी उच्चतर वरें व्यूनतम वरें मानी जाएंगी।

[सं० एस० 32019/8/78-डल्यू०सी० (एम० डल्यू०)]

क० क० हांडा, अवर सचिव

S.O.267(E).—Whereas certain proposals to fix the minimum rates of wages payable to the categories of employees employed in Wolfram mines were published as required by Clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) at pages 1331-1332 of the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section 3, Sub-section (ii), dated, 22nd October, 1981 under the notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number S.O.762(E) dated the 22nd October 1981 for information of, and inviting objections and suggestions from, all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of two months from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 22nd October, 1981.

And whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government, after consulting the Advisory Board fixes, the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed thereto, payable to the categories of employees employed in employments in Wolfram mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule and directs that this notification shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

SCHEDULE

Classification of work		Minimum rates of wages per day
1	2	
Unskilled:		
(1) Mazdoor (2) Dressing mazdoor (3) Peon (4) Sweeper (5) Water-man (6) Chowkidar (7) Other categories by whatever name called which are unskilled.		Rs. 7.75 (for work above ground) Rs. 9.25 (for work below ground)
Semi-skilled:		
(1) Assistant driller (2) Helper (3) Canteen attendant (4) Mate (without competency certificate under MMR 1961) (5) Signal Man (6) Labour sirdar (7) Dak Boy (8) Other categories by whatever name called which are semi-skilled or unskilled supervisory.		Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground).
Skilled:		
(1) Handhole driller (2) Mate (with competency certificate under Mettaleferous Mines Rules 1961) (3) Carpenter (4) Blacksmith (5) Haulage operator (6) Mechanic (7) Dispensary attendant (8) Mason (9) Any other categories by whatever name called which are skilled.		Rs. 11.75 (for work above ground). Rs 14.00 (for work below ground).
Clerical:		
Accountant; Typist/Steno; Clerk; Store keeper, Store incharge; Time keeper; Cashier, any other categories by whatever name called which are of clerical nature.		Rs. 11.75

Explanation:—

For the purpose of this notification:—

- (1) the minimum rates of wages are all inclusive rates and includes also the wages payable for the weekly day of rest;
- (2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;
- (3) the minimum rates of wages payable to young persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category.
- (4) (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.
- (5) Where in any area, the minimum rates of wages fixed by this notification are lower than the prevailing rates of wages of any employee, the higher wages shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employee.

[No.S-32019/8/78-WC(MW)]

K. K. HANDE, Under Secy.